

Назва звіту	Надані рекомендації	Статус виконання
Системний звіт «Актульні проблеми для бізнесу у сфері трудових відносин»	<p>Розробити спеціальну інформаційну онлайн-систему (платформу) для підтримки інспекційної діяльності; зазначена система має передбачати можливість для інспекторів з праці реєструвати інспекційні процедури, а також надати доступ бізнесу в режимі реального часу до актуальної інформації, в тому числі можливість перевірити статус розгляду запитів/заяв, поданих до Держпраці, в доступній та зручній формі. Державна служба України з питань праці</p>	Не виконано – нова рекомендація
	<p>Розробити та узгодити проект порядку взаємодії між Держпраці, Комісіями з питань праці при органах місцевого самоврядування та ДФС при проведенні заходів державного нагляду в сфері трудових відносин. ДФС Державна служба України з питань праці</p>	Не виконано – нова рекомендація
	<p>Розробити та узгодити проект порядку взаємодії між Держпраці, Комісіями з питань праці при органах місцевого самоврядування та Національною поліцією при проведенні заходів державного нагляду в сфері трудових відносин. Державна служба України з питань праці Національна поліція</p>	Не виконано – нова рекомендація
	<p>Подати проект критеріїв, за якими має оцінюватися ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначитися періодичність проведення планових заходів державного контролю за додержанням законодавства в сфері праці, до КМУ для затвердження. Мінсоцполітики</p>	Не виконано – нова рекомендація
	<p>Оприлюднити інформацію про практичне застосування критеріїв, за якими має оцінюватися ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначитися періодичність проведення планових заходів державного контролю за додержанням законодавства в сфері праці, на своєму веб-сайті після їх затвердження КМУ. Державна служба України з питань праці</p>	Не виконано – нова рекомендація
	<p>Надати територіальним органам письмове роз'яснення про дотримання законодавства під час затвердження планів розвитку гірничих робіт. У відповідному роз'ясненні необхідно чітко зазначити про: (i) максимальний строк обробки поданих документів; (ii) вичерпний перелік підстав для відмови у наданні дозволу; (iii) мінімальний строк для виправлення недоліків в плані розвитку гірничих робіт (якщо такий може бути застосовано). Державна служба України з питань праці</p>	Не виконано – нова рекомендація
	<p>Внести зміни до пп. 4 п. 15 Порядку видачі дозволів на виконання робіт підвищеної небезпеки та на експлуатацію (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки, затвердженого постановою КМУ № 1107 від 26.10.2011. Зокрема, у цих змінах чітко зазначити, що порушення законодавства про охорону праці тягне за собою відмову в продовженні строку дії саме того конкретного дозволу, вимоги якого були порушені в результаті нещасного випадку. Також, надати своїм територіальним органам лист-роз'яснення з метою забезпечення правильного застосування відповідного положення. Державна служба України з питань праці</p>	Не виконано – нова рекомендація
	<p>Розробити нормативно-правову базу та механізм реалізації «електронного кабінету», які відповідатимуть міжнародним стандартам та найкращим європейським практикам для процедур, які стосуються трудових правовідносин (зокрема, для отримання дозволу на працевлаштування іноземних фахівців). Державна служба України з питань праці Державна служба зайнятості</p>	Не виконано – нова рекомендація
	<p>Підготувати законопроекти: -про запровадження спрощеної процедури отримання дозволу на працевлаштування для іноземних студентів та/або випускників; -про запровадження процедури адміністративного оскарження відмови у видачі дозволу на працевлаштування; -про запровадження можливості видачі дублікату дозволу на працевлаштування як в паперовому, так і в електронному вигляді. Державна служба зайнятості</p>	Не виконано – нова рекомендація
	<p>Підвищити операційну спроможність Головного управління ДМС в місті Києві (збільшити кількість офісів та штатних працівників, які займаються реєстрацією вхідних документів та розглядом іншої кореспонденції). Державна міграційна служба</p>	Не виконано – нова рекомендація

Назва звіту	Надані рекомендації	Статус виконання
	<p>Переглянути навчальний процес з питань охорони праці, змінити Типове положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затверджене наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці № 15 від 26.01.2005, і інші діючі нормативно-правові акти, зокрема: -надати право представникам приватних навчальних центрів входити до складу комісії з перевірки знань; -розробити докладний порядок, який буде містити вимоги до запиту на призначення комісії з перевірки знань, а також алгоритм дій щодо випадків, коли комісія з перевірки знань не з'являється вчасно на іспит; -розробити і затвердити детальний порядок оцінки знань в сфері охорони та безпеки праці, який дозволить усунути неясності і надмірну свободу у прийнятті рішень, притаманну існуючому процесу, зокрема щодо дозволених екзаменаційних білетів, додаткових питань та порогу успішного складання іспиту.</p> <p>Державна служба України з питань праці</p>	Не виконано – нова рекомендація
	<p>Розробити та впровадити систему підтвердження компетенції та управління якістю в освітніх закладах та навчальних центрах, яка б не допускала недобросовісних учасників до ринку, наприклад, запровадити вимогу, що підтверджує їх відповідність загальноновизнаним міжнародним стандартам.</p> <p>Державна служба України з питань праці</p>	Не виконано – нова рекомендація
	<p>Розвивати потенціал комплаєнсу шляхом регулярного навчання персоналу, що дасть можливість просувати та досягати комплаєнсу за допомогою: (i) більш тісного робочого партнерства з бізнесом та (ii) проведення тренінгів для інспекторів з праці з тем, пов'язаних із професійною поведінкою, етикою та навичками спілкування. Такі тренінги повинні бути загальнодоступними (наскільки це можливо) для поширення єдиного розуміння питань. Інформація про них має оприлюднюватися на веб- сайті Держпраці або інших відкритих офіційних джерелах.</p> <p>Державна служба України з питань праці</p>	Не виконано – нова рекомендація
	<p>Розробити та запровадити систему оцінки ефективності інспекторів з праці, яка враховує не тільки кількісні результати їхньої діяльності, але, що найважливіше, якісну частину їх діяльності з точки зору того, наскільки вони посприяли вдосконаленню робочих місць, які вони перевірили.</p> <p>Державна служба України з питань праці</p>	Не виконано – нова рекомендація
	<p>Вдосконалити існуючу практику надання рекомендацій бізнесу на основі кращих комплаєнс-практик шляхом оприлюднення інформації про результати перевірки з точки зору комплаєнсу трудового законодавства, а також періодичних звітів про перевірки, спрямованих на вирішення конкретних галузевих проблем. Такі звіти повинні містити зрозумілі приклади ризиків трудового комплаєнсу, що їх провокує, як ними керувати, та як такий ризик можна зменшити. Інформація має публікуватися регулярно (не рідше одного разу в квартал) на офіційному веб- сайті Держпраці за єдиним довідково-інформаційним посиланням.</p> <p>Державна служба України з питань праці</p>	Не виконано – нова рекомендація
	<p>Розробити та впровадити в роботу електронну базу даних, яка дозволить заявникам отримувати інформацію про стан розгляду запитів/заяв, поданих до Держпраці, а також інформацію з реєстрів, що адмініструються Держпраці, в доступній та зручній формі.</p> <p>Державна служба України з питань праці</p>	Не виконано – нова рекомендація
	<p>Створити довідково-інформаційний ресурс для роз'яснень, який буде регулярно наповнюватись Держпраці з метою дотримання бізнесом правил, які часто мають технічний і складний характер, а також забезпечити коректне відображення положень законодавства, дотримання яких буде зрозумілим, легким та незатратним для бізнес-спільноти.</p> <p>Державна служба України з питань праці</p>	Не виконано – нова рекомендація
	<p>Розробити та запровадити інтерактивні інструменти самоперевірки з особливим фокусом на мікропідприємства та малий і середній бізнес, щоб підприємства мали змогу самостійно перевірити свій рівень комплаєнсу. Крім того, необхідно організувати регулярні освітні кампанії для заохочення підприємств до застосування таких інструментів та забезпечення того, що вони можуть долучитися до вдосконалення комплаєнсу через регулярні форми зворотного зв'язку (опитування).</p> <p>Державна служба України з питань праці</p>	Не виконано – нова рекомендація